



Perjanjian Kinerja Tahun 2026

Fakultas Keperawatan dengan Rektor Universitas Jember

Dalam rangka mewujudkan kinerja pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Dr. Ns. Rondhianto, S.Kep., M.Kep.

Jabatan : Dekan Fakultas Keperawatan

untuk selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Dr. Ir. Iwan Taruna, M.Eng., IPM.

Jabatan : Rektor Universitas Jember

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran Perjanjian Kinerja ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari Perjanjian Kinerja ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka optimalisasi pencapaian target Perjanjian Kinerja tersebut, baik dalam bentuk penghargaan dan teguran.

Jember, 02 Februari 2026

Rektor



Dr. Ir. Iwan Taruna, M.Eng., IPM.

Dekan



Dr. Ns. Rondhianto, S.Kep., M.Kep.

TARGET KINERJA TAHUN 2026
FAKULTAS KEPERAWATAN

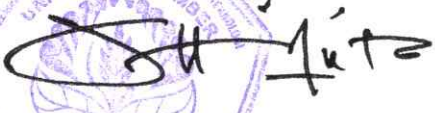
Peraturan Menteri Pendidikan Tinggi, Sains, dan Teknologi Nomor 40 Tahun 2025 tentang Rencana Strategis Kementerian Pendidikan Tinggi, Sains, dan Teknologi Tahun 2025-2029

Sasaran	IKU	No	Indikator Kinerja Utama	Satuan	Target
S1: Meningkatnya kualitas lulusan berdaya saing tinggi dan mampu beradaptasi terhadap perubahan	IKU 1	1	Angka Efisiensi Edukasi Perguruan Tinggi (AEE PT)	%	76,67
			a. D3*	%	80,00
			b. D4	%	-
			c. S1	%	85,00
			d. S2**	%	65,00
			e. S3**	%	-
		2	Persentase mahasiswa pascasarjana terhadap total mahasiswa	%	1,1
			a. Mahasiswa magister	%	1,1
			b. Mahasiswa doktor	%	-
		3	Persentase mahasiswa internasional	%	1
S2: Meningkatnya kualitas talenta sains, teknologi, dan seni yang adaptif dan kompetitif	IKU 2	4	Persentase lulusan pendidikan tinggi akademik dan vokasi yang langsung bekerja/melanjutkan jenjang pendidikan berikutnya/ berwirausaha dalam jangka waktu 1 tahun setelah kelulusan	%	90
		5	Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2/D1 berkegiatan /meraih prestasi di luar program studi	%	30
S4: Meningkatnya teknologi tepat guna berbasis kearifan lokal dalam rangka memberdayakan masyarakat dan membantu menyelesaikan permasalahan dalam masyarakat;	IKU 5	6	Persentase luaran hasil kerjasama antara PT dan start-up /industri/Lembag publikasi Top Tier	%	10
S3: Meningkatnya karya-karya bidang sains, teknologi, dan seni yang inovatif berwawasan pertanian industrial berkelanjutan	IKU 6	7	Publikasi bereputasi internasional (Scopus/WoS)		
			Total publikasi internasional	Artikel	45
			a. Persentase publikasi Top Tier	%	7,5
			b. Persentase publikasi Q1	%	19,4
		8	Persentase penelitian berkolaborasi internasional	%	23
S6: Meningkatnya kualitas kerjasama lembaga melalui kolaborasi UNEJ dengan lembaga pemerintahan, DUDI, lembaga pendidikan dan riset tingkat nasional maupun internasional.	IKU 7	9	Persentase keterlibatan perguruan tinggi dalam SDG 1 (tanpa kemiskinan), SDG 4 (pendidikan berkualitas), SDG 17 (kemitraan), dan 2 (dua) SDGs sesuai keunggulan (SDG 14 – Life below water dan SDG 16- Peace, Justice, and Strong Institution)	%	80
		10	Peringkat PT pada QS <i>World University Ranking</i>	Peringkat	-
		11	Peringkat PT pada THE <i>Impact Ranking</i>	Peringkat	1501+

Sasaran	No	Indikator Kinerja Utama	Satuan	Target
S5: Meningkatnya kualitas tata kelola universitas yang akuntabel dan transparan berbasis sistem informasi yang handal dengan budaya kerja yang efektif dan efisien	12	Persentase pendapatan non-pendidikan/UKT terhadap total pendapatan	%	23
	13	Persentase pendapatan terhadap total aset	%	13
		a. DIPA/APBN pemerintah terhadap total pendapatan (grant pemerintah/LPDP)	%	-
		b. Pendapatan industri terhadap total pendapatan	%	3
		c. Dana abadi terhadap total aset	%	-
	14	Alokasi pendapatan dana masyarakat untuk peningkatan:	%	10
		a. Riset	%	-
		b. Upskilling dan upgrading dosen	%	5
		c. Updating laboratorium	%	5
	15	Perencanaan Strategis Peningkatan Kesejahteraan Dosen	Dokumen	1
Sasaran	No	Indikator Kinerja Utama (Pilihan)	Satuan	Target
S4: Meningkatnya teknologi tepat guna berbasis kearifan lokal dalam rangka memberdayakan masyarakat dan membantu menyelesaikan permasalahan dalam masyarakat;	16	Persentase dosen PT yang mendapatkan rekognisi internasional	%	40,72
		Persentase dosen berpendidikan S3	%	35.72
S6: Meningkatnya kualitas kerjasama lembaga melalui kolaborasi UNEJ dengan lembaga pemerintahan, DUDI, lembaga pendidikan dan riset tingkat nasional maupun internasional.	17	Persentase SDM PT (dosen dan peneliti) yang terlibat langsung dalam penyusunan kebijakan (nasional/daerah/industri)	%	25,00
S5: Meningkatnya kualitas tata kelola universitas yang akuntabel dan transparan berbasis sistem informasi yang handal dengan budaya kerja yang efektif dan efisien	18	Jumlah usulan Zona Integritas - WBK/WBBM	Unit Kerja	1
	19	a. Persentase tindak lanjut temuan audit internal/ eksternal di tingkat unit kerja (Zero Finding)	%	100
		b. Nilai SAKIP	Nilai	91
		c. Jumlah laporan pelanggaran integritas akademik	Jumlah	0
S3: Meningkatnya karya-karya bidang sains, teknologi, dan seni yang inovatif berwawasan pertanian industrial berkelanjutan	20	d. Pencegahan dan penanganan anti kekerasan, anti narkoba, dan anti korupsi	%	100
		Persentase Kegiatan Tri Dharma Perguruan Tinggi yang berorientasi pada Pertanian Industrial Berkelanjutan	%	25
Kode	Kegiatan		Alokasi	
DK.7730	Peningkatan Kualitas dan Kapasitas Perguruan Tinggi Akademik		Rp 5.450.000.000	

Jember, 02 Februari 2026

Dekan


Dr. Ns. Rondhianto, S.Kep., M.Kep.

Rektor


Dr. Ir. Iwan Taruna, M.Eng., IPM.